Codice etico

Autore: Ufficio Legale
Rev. 0 – Data revisione 16/01/2026
Divulgabilità documento: Pubblico

Copyright © 2026 Pizzato Elettrica s.r.l.
Ogni diritto derivante dal presente documento è riservato. L'archiviazione, la riproduzione e la distribuzione, totale o parziale, a prescindere dal mezzo o dalla forma utilizzati, del materiale ivi contenuto è espressamente vietata in assenza di autorizzazione scritta da parte del titolare.

All rights reserved. No part of this document can be stored, reproduced or transmitted in any form or by any means, without the prior written permission of the owner.

Sommario

1. Definizioni 4
2. Scopo 4
3. Principi generali 5
   - 3.1 Legalità 5
   - 3.2 Integrità 5
   - 3.3 Contrasto al riciclaggio 5
   - 3.4 Concorrenza 5
   - 3.5 Imparzialità e prevenzione del conflitto di interessi 6
   - 3.6 Diritti umani e tutela della persona 6
   - 3.7 Tutela della salute e sicurezza sul lavoro 6
   - 3.8 Tutela dell'ambiente 6
   - 3.9 Riservatezza delle informazioni 7
4. Rapporti con i Dipendenti 7
5. Rapporti con i Terzi 7
   - 5.1 Rapporti con i collaboratori 7
   - 5.2 Rapporti con i fornitori 7
   - 5.3 Rapporti con i clienti 8
   - 5.4 Rapporti con le Istituzioni e la Pubblica Amministrazione 8
6. Attuazione del codice 8
7. Segnalazioni 8
   - 7.1 Sistema disciplinare 9

Copyright © 2026 Pizzato Elettrica s.r.l.

1. Definizioni

Società: Pizzato Elettrica s.r.l. nonché tutte le società ad essa collegate o dalla stessa controllate.

Destinatari: soggetti cui si applicano, senza eccezione alcuna, le norme del presente Codice. In particolare, sono Destinatari i seguenti soggetti: i Dipendenti della Società; tutti coloro che operano per il conseguimento degli obiettivi della Società, in qualità di soci, esponenti aziendali (amministratori, componenti degli organi sociali, dirigenti, etc.), collaboratori esterni; tutti i terzi che entrino in relazione con la Società (procuratori, consulenti comunque denominati, intermediari, agenti, appaltatori, clienti e fornitori, etc.) o che possano, comunque, avere con la stessa rapporti, anche indiretti.

Dipendente/i: lavoratore subordinato della Società o soggetto ad esso equiparato.

Collaboratori: soggetti (sia persone fisiche che giuridiche) che operano nell'interesse della Società, quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, consulenti, rappresentanti, intermediari, agenti.

Terzi: partner, clienti, fornitori e altri soggetti che entrino in rapporto con la Società.

Stakeholder: Dipendente, investitore, cliente, fornitore, comunità, ecc. coinvolto o portatore di un interesse connesso all'operato della Società.

2. Scopo

Comportamenti trasparenti, etici e conformi sono essenziali per la gestione delle attività aziendali, nonché per la definizione di una buona reputazione e credibilità, che costituiscono delle risorse immateriali fondamentali, favorendo gli investimenti, i rapporti con le istituzioni locali, la fedeltà dei clienti, lo sviluppo delle risorse umane, la correttezza e l'affidabilità dei fornitori.

Nello svolgimento di qualunque attività aziendale, i comportamenti non improntati all'etica, compromettono il rapporto di fiducia fra la Società ed i propri Stakeholder.

A tale fine, non sono etici e favoriscono, al contrario, l'instaurarsi di comportamenti ostili e non trasparenti nei confronti della Società, le condotte e gli atteggiamenti di chiunque, singolo od organizzazione, appartenente o in rapporto di collaborazione esterna con la Società, cerchi di procurare un indebito vantaggio o interesse per sé o per la Società, violando normative di legge o ponendosi in contrasto con regolamenti e procedure interne.

Attraverso il Codice, la Società intende definire e diffondere i valori e i principi di correttezza, lealtà, integrità e trasparenza, elementi ispiratori dei comportamenti degli organi sociali, dei Dipendenti e di tutti coloro che operano per il conseguimento degli obiettivi della Società e che, comunque, intrattengano rapporti con la stessa.

In nessun modo, la convinzione di agire a vantaggio della Società può giustificare l'adozione di comportamenti in contrasto con i suddetti principi.

Il presente Codice non intende sostituire - ma può essere integrato da – qualsiasi altra disposizione di legge civile, penale o amministrativa, dei regolamenti vigenti e degli obblighi previsti dalla contrattazione collettiva, nonché dalle politiche, procedure e/o disposizioni organizzative esistenti all'interno della Società. Esso non ha pretese di esaustività.

Copyright © 2026 Pizzato Elettrica s.r.l.

3. Principi generali

I Destinatari del presente Codice devono attenersi, per quanto di loro competenza, nell'esercizio di attività svolte nell'interesse o a vantaggio della Società, al rispetto dei principi etici di seguito enunciati.

3.1 Legalità

I Destinatari sono tenuti ad osservare con correttezza e diligenza in primis le leggi nazionali, secondariamente le leggi comunitarie ed infine le norme internazionali applicabili alla Società.

Allo stesso modo, la Società e coloro che agiscono all'interno e/o dall'esterno per conto della stessa sono tenuti a rispettare tutti i provvedimenti adottati dalle Autorità competenti nei confronti della Società stessa.

3.2 Integrità

Nello svolgimento delle proprie attività professionali, la condotta della Società è ispirata ai principi di correttezza, onestà, lealtà e buona fede.

I Destinatari sono chiamati a svolgere le attività di loro spettanza con un impegno adeguato alle responsabilità ad essi affidate, rispettando con diligenza le leggi vigenti, il Codice Etico, le procedure e le prassi aziendali esistenti.

I Destinatari del Codice e tutti coloro le cui azioni possano essere riferibili alla Società devono seguire comportamenti corretti negli affari di interesse di quest'ultima e nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, indipendentemente dalla competitività del mercato e dalla importanza dell'affare trattato.

Pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi, sollecitazioni, dirette e/o attraverso terzi, per ottenere vantaggi personali o di carriera per sé o per altri, sono tassativamente vietati.

La Società rifiuta la corruzione come strumento di conduzione dei propri affari. Non è, quindi, ammesso in alcuna circostanza corrompere o anche solo tentare di corrompere titolari di cariche pubbliche elettive, pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, così come privati.

È ammesso che i Destinatari possano offrire o accettare pasti o doni simbolici adeguati alle circostanze e alla prassi locale. In ogni caso non sarà consentito accettare o offrire doni, pranzi, intrattenimenti o altro laddove questo possa creare l'impressione di voler influenzare in modo illecito le relative relazioni commerciali.

3.3 Contrasto al riciclaggio

La Società non dovrà in alcun modo e in alcuna circostanza, essere implicata in vicende relative al riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite o criminali.

La Società si impegna a rispettare tutte le norme e disposizioni, sia nazionali che internazionali, in tema di antiriciclaggio e a non compiere alcuna operazione o transazione fraudolenta. Per questo, tra l'altro, ogni operazione e transazione deve essere correttamente autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua con le finalità aziendali.

3.4 Concorrenza

Consapevole che un sano e corretto sistema di concorrenza contribuisce ad un continuo miglioramento e sviluppo, la Società osserva le leggi comunitarie e nazionali in materia di

Copyright © 2026 Pizzato Elettrica s.r.l.

concorrenza e si astiene dal porre in essere o dall'incentivare accordi illeciti e comportamenti vessatori che possano integrare forme di concorrenza sleale.

3.5 Imparzialità e prevenzione del conflitto di interessi

I Destinatari sono tenuti a tutelare e promuovere gli interessi della Società assumendo decisioni in modo obiettivo ed evitando situazioni nelle quali potrebbero insorgere conflitti di interesse. Il conflitto di interessi si manifesta in tutte le situazioni da cui potrebbero scaturire comportamenti o decisioni, nell'ambito della propria attività lavorativa, idonei a generare un vantaggio immediato o differito, anche di natura non economica, per il Destinatario o per suoi familiari o per altre persone con le quali intrattiene strette relazioni personali o di affari.

Non è consentito perseguire interessi propri a danno della Società, né fare un uso personale non autorizzato di beni aziendali.

3.6 Diritti umani e tutela della persona

La Società promuove il rispetto dell'integrità fisica e culturale delle persone e garantisce pari opportunità a tutti i Dipendenti, sulla base delle loro competenze professionali e delle capacità individuali di ciascuno applicando criteri di merito e di competenza professionale nell'adottare le proprie decisioni nei confronti delle risorse umane, facendo in modo che tutti possano godere di un trattamento equo e paritario, indipendentemente da sesso, età, nazionalità, religione, etnia, ideologia, orientamento sessuale. La Società riconosce e rispetta i diritti dei lavoratori e le libertà sindacali, quali in particolare la libertà di associazione e la contrattazione collettiva, attraverso un dialogo responsabile e costruttivo con le organizzazioni a tutela del lavoro, che favorisca un clima di reciproco rispetto in coerenza con i principi di correttezza, trasparenza e partecipazione.

È vietata ogni forma di abuso o di molestia sul luogo di lavoro. Nell'ambito della propria sfera di influenza, la Società protegge e rispetta i diritti umani fondamentali universalmente riconosciuti operando nel quadro di riferimento della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e dei Principi Guida su Imprese e Diritti Umani dell'ONU e della Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro (ILO).

La gestione delle politiche e dei rapporti di lavoro si fonda sul rispetto dei diritti dei Lavoratori, conformemente alla normativa di riferimento, dei contratti collettivi di lavoro e delle norme previdenziali, assicurative ed assistenziali del settore, ed è improntata alla piena valorizzazione dell'apporto dei Dipendenti.

3.7 Tutela della salute e sicurezza sul lavoro

La Società si impegna a garantire condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri, anche tramite la diffusione di una cultura della sicurezza e della consapevolezza dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti nel rispetto delle procedure aziendali e della normativa antinfortunistica vigente.

I Destinatari del presente documento sono chiamati a contribuire personalmente al mantenimento della sicurezza dell'ambiente di lavoro in cui operano e a tenere comportamenti responsabili a tutela propria e dell'altrui sicurezza, fermi gli obblighi e le responsabilità individuali ai sensi delle disposizioni di legge applicabili in materia.

3.8 Tutela dell'ambiente

La Società promuove politiche aziendali che garantiscano un equilibrio tra le esigenze economiche ed il rispetto e la salvaguardia dell'ambiente. La Società si impegna pertanto a

Copyright © 2026 Pizzato Elettrica s.r.l.

programmare uno sviluppo delle proprie attività nel pieno rispetto delle disposizioni di legge e regolamentari applicabili, prestando la massima cooperazione alle Autorità pubbliche preposte alla verifica, sorveglianza e tutela dell'ambiente.

In tale ottica la Società contribuisce in maniera costruttiva alla sostenibilità ecologica di tutte le proprie attività, incentivando quando possibile l'utilizzo di risorse energetiche rinnovabili e di materiali ecocompatibili.

3.9 Riservatezza delle informazioni

La Società tutela la riservatezza e confidenzialità delle informazioni in proprio possesso e di quelle apprese dai Destinatari in ragione della funzione lavorativa, sempre nella più rigorosa osservanza della legislazione vigente in materia di proprietà intellettuale, tutela dei dati personali e privacy.

La riservatezza è garantita, inoltre, attraverso adeguate misure di protezione dei dati aziendali custoditi su supporto informatico.

È raccomandato il riserbo in merito ai dati e alle informazioni non accessibili al pubblico concernenti la Società e l'attività lavorativa o professionale da essa svolta.

Coloro che, in ragione dell'esercizio di una funzione, di una professione o di un ufficio, abbiano accesso a dati ed informazioni riservate riguardanti l'attività della Società o i prodotti aziendali, non possono usarli a proprio o altrui vantaggio, ma esclusivamente per l'esecuzione delle proprie mansioni.

4. Rapporti con i Dipendenti

A tutti i Dipendenti viene richiesto di agire lealmente, al fine di rispettare gli obblighi assunti con il contratto di lavoro e a quanto previsto dal presente Codice Etico, assicurando le prestazioni dovute e il rispetto degli impegni assunti. I Dipendenti, in particolare, sono tenuti a collaborare al mantenimento di un clima aziendale di reciproco rispetto e a non porre in essere atteggiamenti che possano ledere la dignità, l'onore e la reputazione di ciascuno.

5. Rapporti con i Terzi

5.1 Rapporti con i collaboratori

I rapporti con i Collaboratori sono gestiti nel rispetto dei principi che regolano il Codice Etico della Società. A tal fine è espressamente richiesto ai Collaboratori di attenersi alle disposizioni del presente documento ed a quelle dallo stesso richiamate, nonché di astenersi da comportamenti contrari a norme di legge e regolamentari vigenti. La selezione dei Collaboratori è effettuata secondo criteri di professionalità, correttezza e trasparenza.

5.2 Rapporti con i fornitori

La Società gestisce i rapporti con i fornitori di beni e/o servizi con lealtà e professionalità.

La scelta del fornitore e l'acquisto di beni e servizi di qualsiasi tipo devono avvenire nel rispetto dei principi di concorrenza e pariteticità delle condizioni dei presentatori delle offerte e sulla base di valutazioni obiettive relative alla competitività, alla qualità, all'utilità ed al prezzo di fornitura. Le modalità di scelta del fornitore devono essere conformi alle procedure interne della Società all'uopo previste.

Copyright © 2026 Pizzato Elettrica s.r.l.

La Società porta a conoscenza dei fornitori il contenuto del presente Codice, assicurandone il rispetto nell'ambito delle rispettive relazioni commerciali e si aspetta che i fornitori tengano un comportamento corretto, diligente e conforme alle disposizioni di legge. La Società si riserva di risolvere il rapporto contrattuale con i fornitori che adotteranno comportamenti direttamente o indirettamente incompatibili con i valori ed i principi espressi nel presente Codice.

5.3 Rapporti con i clienti

La Società orienta la propria attività alla qualità dei servizi offerti ed alla soddisfazione della propria clientela. I rapporti con i clienti si basano su principi di correttezza, onestà e fiducia reciproca, garantendo il corretto e diligente adempimento contrattuale.

La Società si impegna a adottare nei confronti della clientela uno stile di comportamento improntato ad efficienza, collaborazione e cortesia, fornendo, in modo chiaro e trasparente, informazioni accurate, complete e veritiere circa le caratteristiche dei servizi e prodotti offerti.

La Società si fa garante nei confronti dei clienti sia in relazione alle eventuali informazioni riservate acquisite, che alla tutela della Privacy.

5.4 Rapporti con le Istituzioni e la Pubblica Amministrazione

I rapporti con la Pubblica Amministrazione e con i pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio si ispirano all'osservanza delle disposizioni di legge applicabili, ai principi di trasparenza, onestà e correttezza, garantendo sempre un'efficace collaborazione con gli organismi pubblici preposti, che vengano in contatto con la Società.

6. Attuazione del codice

L'applicazione e il rispetto del Codice Etico sono demandati all'Organo Amministrativo, che ne promuove la diffusione e la condivisione nei confronti di tutti i Destinatari. La Società adotta misure organizzative e di gestione idonee a garantire lo svolgimento delle attività nel rispetto della legge e delle regole di comportamento del presente Codice. La Società si impegna ad effettuare verifiche in ordine alla corretta attuazione del presente Codice Etico, se del caso anche mediante lo svolgimento di un audit previo accordo con il Destinatario interessato. In caso di accertata violazione la Società si riserva di applicare adeguate azioni correttive, ivi comprese misure sanzionatorie e/o di risolvere di diritto il rapporto in essere.

La Società si riserva di aggiornare il presente Codice Etico in qualsiasi momento. Sarà onere dei Destinatari verificare la versione correntemente in essere, resa accessibile a tutti i Destinatari tramite pubblicazione sul sito internet della Società.

7. Segnalazioni

I Destinatari devono segnalare in qualunque momento, anche in forma anonima, ogni e qualsiasi violazione del Codice Etico utilizzando il canale dedicato alle segnalazioni Whistleblowing, secondo le modalità riportate nell'apposita sezione del sito web aziendale (www.pizzato.com)

La Società assicura la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti delle persone accusate dolosamente o in mala fede, nel rispetto dei criteri di riservatezza e tutela della confidenzialità. È garantita inoltre la protezione e l'assistenza di coloro che segnalino comportamenti non conformi al Codice, tutelandoli da pressioni, ingerenze e ritorsioni.

Copyright © 2026 Pizzato Elettrica s.r.l.

7.1 Sistema disciplinare

La violazione delle norme del Codice Etico da parte dei suoi Destinatari lede il rapporto di fiducia instaurato con la Società e può comportare nei confronti dei Terzi la risoluzione del rapporto in essere, mentre nei confronti dei Dipendenti l'irrogazione di sanzioni disciplinari, graduate in base alla gravità della violazione. Rimane salvo, in ogni caso, il diritto di agire nelle opportune sedi per l'ottenimento dell'ulteriore risarcimento del danno.

Rispetto ai lavoratori Dipendenti l'osservanza delle norme del Codice Etico è parte essenziale delle obbligazioni contrattuali ai sensi e per gli effetti degli articoli 2104, 2105 e 2106 del Codice civile e del CCNL di categoria e contratti individuali.

Copyright © 2026 Pizzato Elettrica s.r.l.